

**Декларация о соблюдении
ключевых трудовых требований FSC™**

Соблюдая требования трудового законодательства Российской Федерации и ключевые трудовые требования FSC, согласно п.7 и п.п. 1.5 FSC-STD-40-004 V3-1, АО ЛХК «ЧЕРЕПОВЕЦЛЕС» настоящим декларирует, что при своей деятельности **не использует:**

1. Труд работников младше 15 лет.
2. Труд работников младше 18 лет на опасной или тяжелой работе.
3. Принудительный и подневольный труд (n. 7.3 FSC-STD-40-004 V3-1).

n. 7.2 FSC-STD-40-004 V3-1

Трудовые отношения между работниками и работодателем в лице АО ЛХК «ЧЕРЕПОВЕЦЛЕС» являются добровольными и основаны на взаимном согласии, без угрозы наказания (n. 7.3.1 и 7.3.2 FSC-STD-40-004 V3-1).

При трудоустройстве и в процессе трудовой деятельности в отношении соискателей и работников АО ЛХК «ЧЕРЕПОВЕЦЛЕС» **не применяются:**

1. Физическое и сексуальное насилие (n. 7.3.2 FSC-STD-40-004 V3-1).
2. Удержание заработной платы или любых иных выплат (n. 7.3.2 FSC-STD-40-004 V3-1).
3. Ограничение мобильности/перемещения (n. 7.3.2 FSC-STD-40-004 V3-1).
4. Изъятие документов удостоверяющих личность (n. 7.3.2 FSC-STD-40-004 V3-1).
5. Угрозы подачи жалоб в органы государственной власти (n. 7.3.2 FSC-STD-40-004 V3-1).
6. Прямая и косвенная дискриминация по любому признаку (n. 7.4 и 7.4.1 FSC-STD-40-004 V3-1).

Работнику АО ЛХК «ЧЕРЕПОВЕЦЛЕС» **предоставлено** право на:

1. Заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами (n. 7.1 FSC-STD-40-004 V3-1).
2. Предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором (n. 7.1 FSC-STD-40-004 V3-1).
3. Рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором (n. 7.1 FSC-STD-40-004 V3-1).
4. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы (n. 7.1 и 7.3.2 FSC-STD-40-004 V3-1).
5. Отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков (n. 7.1 FSC-STD-40-004 V3-1).

6. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда (п. 7.1 FSC-STD-40-004 V3-1).

7. Подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами (п. 7.1 FSC-STD-40-004 V3-1).

8. Объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов (п. 7.1, 7.5.1 - 7.5.3 FSC-STD-40-004 V3-1).

9. Участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и коллективным договором формах (п. 7.1 и 7.5.4 FSC-STD-40-004 V3-1).

10. Ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений (п. 7.1, 7.5, 7.5.4 и 7.5.5 FSC-STD-40-004 V3-1).

11. Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами (п. 7.1 FSC-STD-40-004 V3-1).

12. Разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами (п. 7.1 FSC-STD-40-004 V3-1).

13. Возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами (п. 7.1 FSC-STD-40-004 V3-1).

14. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами (п. 7.1 FSC-STD-40-004 V3-1).

от имени Организации
АО ЛХК « ЧЕРЕПОВЕЦЛЕС »

Полное наименование организации

Генеральный директор

Степин Илья Вячеславович

Должность и ФИО уполномоченного лица

Подпись уполномоченного лица и печать организации (при наличии)

Череповец, Россия

Город, Страна

01.01.2022 г.

Дата