

Декларация о соблюдении трудовых требований

Соблюдая требования трудового законодательства Российской Федерации, АО ЛХК «ЧЕРЕПОВЕЦЛЕС» настоящим декларирует, что при своей деятельности **не использует:**

1. Труд работников младше 15 лет на любом виде работ.
2. Труд работников младше 18 лет на опасной или тяжелой работе.
3. Принудительный и подневольный труд.

При трудоустройстве и в процессе трудовой деятельности в отношении соискателей и работников АО ЛХК «ЧЕРЕПОВЕЦЛЕС» **не применяются:**

1. Физическое и сексуальное насилие.
2. Удержание заработной платы или любых иных выплат.
3. Ограничение мобильности/перемещения.
4. Изъятие документов удостоверяющих личность.
5. Угрозы подачи жалоб в органы государственной власти.
6. Прямая и/или косвенная дискриминация по любому признаку.

Трудовые отношения между работниками и работодателем в лице АО ЛХК «ЧЕРЕПОВЕЦЛЕС» являются добровольными и основаны на взаимном согласии, без угрозы наказания и/или насилия.

Работнику АО ЛХК «ЧЕРЕПОВЕЦЛЕС» **предоставлено право на:**

1. Заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.
2. Предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором.
3. Рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором.
4. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.
5. Отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков.
6. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда.
7. Подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.
8. Объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов.
9. Участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и коллективным договором формах.

10. Ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений.

11. Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.

12. Разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

13. Возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

14. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

от имени Организации

АО ЛХК « ЧЕРЕПОВЕЦЛЕС »

(полное наименование организации)

Генеральный директор

Степин Илья Вячеславович

(должность и ФИО уполномоченного лица)

(подпись уполномоченного лица и печать организации)

г. Череповец, Вологодская область,

Российская Федерация

(населенный пункт, регион, страна)

03.03.2023 г.

(дата)