

Декларация о соблюдении трудовых требований

Соблюдая требования трудового законодательства Российской Федерации, АО ЛХК «ЧЕРЕПОВЕЦЛЕС», настоящим декларирует, что при своей деятельности **не использует:**

1. Труд работников младше 15 лет на любом виде работ.
2. Труд работников младше 18 лет на опасной или тяжелой работе.
3. Принудительный и подневольный труд.

При трудоустройстве и в процессе трудовой деятельности в отношении соискателей и работников АО ЛХК «ЧЕРЕПОВЕЦЛЕС» **не применяются:**

1. Физическое и сексуальное насилие.
2. Удержание заработной платы или любых иных выплат.
3. Ограничение мобильности/перемещения.
4. Изъятие документов удостоверяющих личность.
5. Угрозы подачи жалоб в органы государственной власти.
6. Прямая и/или косвенная дискриминация по любому признаку.

Все работники, в том числе вновь принимаемые на работу, ознакомлены с содержанием, значением и применимостью 8 следующих основных конвенций МОТ.

Конвенция	Основная суть
Конвенция №87 «О свободе ассоциации и защите права на организацию» (1948 г.)	Работники имеют право без предварительного на то разрешения создавать организации и вступать в них. Руководство организации, государственные власти не должны это право ограничивать или препятствовать его осуществлению. Предусмотрены меры по защите права на свободу объединения, защите профсоюзов от дискриминации, а также организаций трудящихся и предпринимателей против вмешательства в дела друг друга.
Конвенция №98 «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров» (1949 г.)	
Конвенция №29 «Относительно принудительного или обязательного труда» (1930 г.)	Применение принудительного или обязательного труда во всех его формах недопустимо. Под принудительным или обязательным трудом понимается всякая работа или служба, которая требуется от лица под угрозой наказания и для которой это лицо не предложило своих услуг добровольно.
Конвенция №105 «Об упразднении принудительного труда» (1957 г.)	
Конвенция №100 «Относительно равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности» (1951 г.)	Должна быть обеспечена равная оплата равноценного труда независимо от половой принадлежности.
Конвенция №111 «Относительно дискриминации в области труда и занятий» (1958 г.)	Каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального

	<p>и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.</p> <p>Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда.</p>
Конвенция №138 «О минимальном возрасте для приема на работу» (1973 г.)	Принята в целях устранения детского труда. Минимальный возраст для приема на работу не должен быть ниже возраста завершения обязательного образования.
Конвенция №182 «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда» (1999 г.)	Детям (мальчикам и девочкам в возрасте до 18 лет) нельзя выполнять работу, которая может нанести вред здоровью, безопасности или нравственности детей

Трудовые отношения между работниками и работодателем в лице АО ЛХК «ЧЕРЕПОВЕЦЛЕС» являются добровольными и основаны на взаимном согласии, без угрозы наказания и/или насилия.

Работнику АО ЛХК «ЧЕРЕПОВЕЦЛЕС» **предоставлено право на:**

1. Заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.
2. Предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором.
3. Рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором.
4. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.
5. Отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков.
6. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда.
7. Подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.
8. Объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов.
9. Участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и коллективным договором формах.

10. Ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений.

11. Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.

12. Разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

13. Возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

14. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

от имени Организации

АО ЛХК « ЧЕРЕПОВЕЦЛЕС »

(полное наименование организации)

Генеральный директор

Степин Илья Вячеславович

(должность и ФИО уполномоченного лица)

(подпись уполномоченного лица и печать организации)

г. Череповец, Вологодская область,

Российская Федерация

(населенный пункт, регион, страна)

03.03.2023 г.

(дата)