



ЛЕСОЗАВОД БЕЛОЗЕРСКОГО ЛЕСПРОМХОЗА: ТОЛЬКО ВПЕРЕД И ТОЛЬКО ВСЕ ВМЕСТЕ!

Текст: Анна Москвина

Модернизация, реконструкция, строительство новых мощностей, расширение продуктовой линейки — лесной бизнес понимает, сколько за этими процессами стоит упорного труда, сил, времени. А для лесопильного завода АО «Белозерский ЛПХ» это привычные производственные будни. Закладка очередного цеха, пусконаладка новых линий, увеличение планов по выпуску пиломатериалов или пеллет — так прошли все 20 лет деятельности лесоперерабатывающего предприятия холдинга «Череповецлес», расположенного в лесном поселке Нижняя Мондома Белозерского района.

БРЕВНЫШКО К БРЕВНЫШКУ

90-е годы выдались для лесной промышленности по-настоящему тяжелыми. Переход на новые рыночные отношения не пощадил многие российские предприятия. Леспромхозы по всей стране учились жить по-новому: осваивали современные технологии лесозаготовки, пытались выйти на международные рынки, сохранить

профессиональные кадры, из последних финансовых сил поддержать социальную инфраструктуру поселков, где располагались их производства. Кто-то думал только о том, как выжить, а кто-то понимал необходимость инвестировать в развитие, в новые технологии и расширять линейку собственной продукции товарами, которые наиболее востребованы на рынке. Именно по этому пути в конце прошлого века пошел и Белозерский

леспромхоз. Входящая в структуру холдинга «Череповецлес» компания благодаря эффективному управлению и стратегическому видению грамотно использовала полученные от хорошей ценовой конъюнктуры и роста спроса на российскую древесину средства на расширение и модернизацию производственных мощностей. Именно тогда в лесном поселке Нижняя Мондома, что всего в 15 километрах от Белозерска, был построен современный лесопильный завод, настоящий флагман всей холдинговой компании.

Разработка проекта стартовала как раз накануне нового века — в 1999 году. В Белозерском леспромхозе сразу решили, что предприятие должно быть передовым не только для Вологодской области, но и для всего Северо-Запада страны. Поэтому выбор технологии лесопиления был сделан в пользу довольно-таки редкой для тех лет в России фрезерно-брусующей, позволяющей получить максимально качественную продукцию из древесины. Контракт был заключен с одним лидеров отрасли — SAB Sawgewerksanlagen.

— Монтаж линии лесопиления стартовал в апреле 2001 года. А сама стройка началась в конце лета 2000-го, — вспоминает директор завода в Нижней Мондоме (а в момент начала реализации масштабного инвестиционного проекта мастер лесопильного производства) Евгений Конанов. — Где-то пять месяцев ушло на пусконаладочные работы, подбор и обучение персонала, пробное пиление. На нормальную штатную работу цех вышел к концу того года — в декабре.

Новый завод не создавался, что называется, в чистом поле. На этой же площадке долгие годы существовало небольшое лесопильное производство леспромхоза.

— Были линия пиления, цех срубов и склад готовой продукции. Лесопильный цех тогда работал очень нестабильно. Было сырье — пилили, сырье заканчивалось — все сотрудники перекидывались на другие производственные участки. Про технологии конца 90-х я вообще молчу: по сравнению с нынешними, небо и земля, — с улыбкой вспоминает Евгений Вячеславович. В смену пилили порядка 15 кубических метров, а в месяц получали при нормальной загрузке не больше 600–700 кубометров пиломатериалов. Причем это была не сушеная необрезная доска далеко не самого высокого качества. Также на площадке выпускали европоддоны, был шпальный цех.

Официальное открытие нового лесопильного цеха состоялось 6 декабря. На торжественную церемонию в Белозерский район должен был прибыть заместитель губернатора, курировавший лесной комплекс, Алексей Плеханов. Понятное дело, хотелось показать новое оборудование многочисленным гостям во всей красе, чтобы всё прошло без сучка и задоринки, как говорится, бревнышко к бревнышку.

— Перед открытием завода мне дали четкую установку — чтобы всё прошло на самом высоком уровне. Но как добиться идеальной работы линии, если схема раскроя рассчитана на бревна диаметром 22-23 сантиметра, но никак не больше, а у нас еще нет эффективной линии сортировки круглого леса? Понятно, что на линию могли подать совершенно разную древесину, в этом случае быть уверенным, что оборудование будет работать максимально четко, совершенно невозможно. Но задача поставлена, нужно ее выполнять. Приехал на завод в 7 утра. Взял рулетку и сам лично отобрал наиболее подходящие по диаметру бревна. Немного волновались, но всё прошло идеально. Делегация прошла, им показали всю цепочку производства, познакомили с технологией, все остались очень впечатлены увиденным. И как только гости покинули цех, отобранная

для демонстрационного пиления древесина закончилась. Еле-еле успели, — улыбается Евгений Вячеславович.

ВЫХОД НА НОВУЮ МОЩНОСТЬ

Чтобы выпускать доску более высокого качества, в проекте предусматривались современные сушильные камеры. Они заработали чуть позже лесопильного и торцовочного цехов — осенью 2002 года. Примерно тогда же появился цех сортировки и окорки круглого леса, еще через пару лет в эксплуатацию запустили второй сушильный комплекс.

От том, что технологии и оборудование были выбраны оптимально еще на этапе проработки инвестиционного проекта, гово-

год показатели были весьма стабильными. Выпускали порядка 50–57 тысяч готовых пиломатериалов ежегодно. Отгружали древесину в Европу, немного направлялось на российский рынок, в общем, чувствовали себя благодаря сырьевой безопасности, которую обеспечивала нам лесозаготовка Белозерского леспромхоза, достаточно уверенно.

Но рынок рос, увеличивалась и заготовка древесины предприятиями холдинга, а значит, появилась потребность не просто в стабильном функционировании завода — возникла необходимость наращивать мощности. К тому времени стало совершенно понятно, что будущее лесопереработки в переходе на безотходную модель, замкнутый цикл работы всей цепочки производства. Активное развитие биоэнергетики, прежде



Евгений Конанов, директор лесозавода

рит и тот факт, что фрезерно-брусующая линия до сих пор в строю.

А вот объемы производства пиломатериалов менялись за эти годы существенно, разумеется, в сторону роста.

— На тот момент наше предприятие было, пожалуй, самым современным, передовым в области, — рассказывает директор завода. — Старый цех лесопиления, где я начинал свою карьеру, какое-то время еще проработал. Настроили рамы, купили новые пилы... Всё это привело к тому, что начали получать на выходе шикарную доску просто несравнимого с прежними временами качества. Ну а когда раскрутили основные мощности, то устаревшее производство свернули и полностью сконцентрировали усилия на увеличении объемов и эффективности нового завода. С 2002 по 2013

всего в Европе, а также постоянное удорожание традиционных видов горючего, подтолкнуло лесной бизнес к инвестициям в выпуск топливных брикетов. В числе первых перспективы этого рынка осознали в Белозерском леспромхозе. В 2013 году началась реконструкция зданий бывшего Георгиевского лесопункта и строительство на его месте нового цеха по производству брикетов.

В этом случае к выбору оборудования также подошли скрупулезно. Молотковая дробилка Bruks, сушильные барабаны Alfa, прессы от датского гиганта Nielsen, современная линия охлаждения готовой продукции — всё по последнему слову техники!

В 2014-м немаленький цех площадью 20 на 24 метра начал выдавать первую продукцию экспортного качества.



ЕСЛИ БЫ НЕ КОМАНДА...

А, как водится, любое расширение, любая модернизация тянет за собой всё новые дополнительные инвестиции в производственную инфраструктуру. Тут же стартовало возведение котельной на 5 мегаватт и уже третьего по счету сушильного комплекса.

— Именно тогда нам и была поставлена амбициозная задача — увеличить выпуск сухих пиломатериалов до 85 тысяч кубических метров в год, — поясняет Евгений Конанов. — Не скрою, когда получили от руководства холдинга план в 80 с лишним тысяч на 2016 год, волосы встали дыбом, не понимал, как вообще это можно сделать без какого-то изменения технологии и так далее. Но, если честно, то мне безумно повезло с коллек-

тивом. Люди на завод не просто приходят отработать смену, получить зарплату, уйти домой и забыть обо всем, что происходит на производстве. Большинство ребят — самые настоящие фанаты лесопиления, своей профессии. Они были готовы, засучив рукава, работать на результат, трудиться сутками, тут я совершенно не преувеличиваю. В итоге, приложив максимум усилий, поставленных целей мы все-таки достигли.

Директор завода может рассказывать о вкладе сотрудников в успехи предприятия буквально часами. Здесь по-настоящему гордятся своей кадровой политикой.

— У нас практически не было все эти годы текучки кадров. Конечно, люди стареют, выходят на пенсию, но основной костяк всё еще в строю. Когда отмечали 20-летие предприятия, награждали от-

работавших на заводе по десять и более лет. Оказалось, что таких «долгожителей» у нас более пятидесяти. А человек десять на производстве с самого первого дня, с 2001 года, — говорит Евгений Вячеславович. Очень важно, что при этом в Нижней Мондоме удалось добиться, что называется, сплава молодости и опыта. Средний возраст в коллективе сейчас порядка 35 лет. Причем большинство руководителей цехов и подразделений — именно молодежь. И не просто молодежь, а люди, воспитанные на предприятии, прошедшие на лесопильном производстве все ступени карьерного роста: от рабочих специальностей до кресла начальника того или иного участка.

— Я вообще считаю, что у нас в основном должны работать белозеры. Поэтому мы практически никого не привлекаем со стороны, даже на самые высокие должности ИТР. Стараемся выращивать специалистов высокого уровня в своем коллективе, Наставляем, обучаем, помогаем получить высшее образование, и мне очень приятно, что это в большинстве случаев успешно получается выявить, сохранить и довести талантливую и амбициозную молодежь до руководящих постов, — улыбается наш собеседник.

АМБИЦИИ ТОЛЬКО РАСТУТ

2016 год стал для завода знаковым. И дело не только в увеличении объемов выпуска готовой продукции. Именно в это время были реализованы несколько важнейших инвестиционных проектов, которые обеспечили дальнейшее планомерное развитие лесопильного направления Белозерского леспромхоза. Речь прежде всего идет о начале строительства нового цеха сортировки сухих пиломатериалов, долгожданной реконструкции и модернизации лесопильного цеха и сортировки кругляка, подключение брикетного цеха и ремонтных мастерских к котельной.

Уже через год выпуск пиломатериалов вырос еще на пять тысяч кубов.

— Инвестиции в развитие площадки были очень серьезные, — поясняет Евгений Конанов. — Нам удалось замкнуть производственную цепочку. Отходы пиления — щепы, опилки — пошли на новую 12-мегаваттную котельную. Создано современнейшее пеллетное производство с самым высокотехнологичным оборудованием.

Неудивительно, что вместе с дополнительными инвестициями и появлением новых мощностей росли и производственные аппетиты предприятия. Если еще недавно 85 тысяч кубометров в год казались запредельной цифрой, то план 2019 года

— 110 тысяч кубов пиломатериалов — был воспринят как само собой разумеющееся.

— В прошлом году мы выпустили 121 тысячу кубометров пиломатериалов. План по пеллетам был на уровне 30 тысяч тонн в год. Правда, немного до него не дотянули. Выпустили 27 тысяч тонн. К сожалению, пришлось практически на месяц останавливать производство пеллетного цеха: сломался пресс. Хотя сырья хватало, погода была хорошая, так что без проблем бы справились с планом. Но так бывает, деревопереработка — отрасль непростая, зависящая в том числе и от технических вопросов, поэтому к подобным, пусть неприятным, но вполне объективным ситуациям нужно относиться с пониманием. А в целом, несмотря на то, что за эти 20 лет редкий год на заводе обходится без очередной реконструкции, модернизации, нового строительства, мы практически никогда не останавливаем производство, работаем в плановом режиме, четко и стабильно, — продолжает директор завода.

На этот год планы тоже амбициозные, масштабные. Правда, пожалуй, этими словами перспективы предприятия в 2022-м описать будет довольно сложно. Планы — рекордные! 150 тысяч кубометров сухих хвойных пиломатериалов высочайшего качества за ближайшие двенадцать месяцев — это уже по-настоящему гроссмейстерский уровень!

— Понятно, что всё это потребует дополнительных сушильных мощностей, — говорит Евгений Вячеславович. — Мы к этому, разумеется, готовы. Еще в прошлом году запустили строительство уже четвертого по счету сушильного комплекса. Если честно, то мы и раньше могли подойти к 150 тысячам кубов. Наши лесопильные возможности вполне позволяли достичь столь высокой отметки. Но всё упиралось в недостаток сушильных мощностей. Теперь эта проблема будет решена. Думаю, что до конца марта полностью откатаем всю технологию, а летом выйдем на пиление в среднем 13,5 тысячи кубических метров в месяц, то есть на плановую мощность.

На этом в Нижней Мондоме на некоторое время собираются притормозить. Всё логично, темп развития, взятый в последние годы, и так впечатляет, поэтому надо, как говорят специалисты, зафиксироваться на достигнутых позициях. Первоочередная задача на ближайшую перспективу — бетонирование площадки и благоустройство территории завода.

— Мы, конечно, отгружаем часть нашей продукции водным путем, но в основном логистика заточена под автотранспорт, —

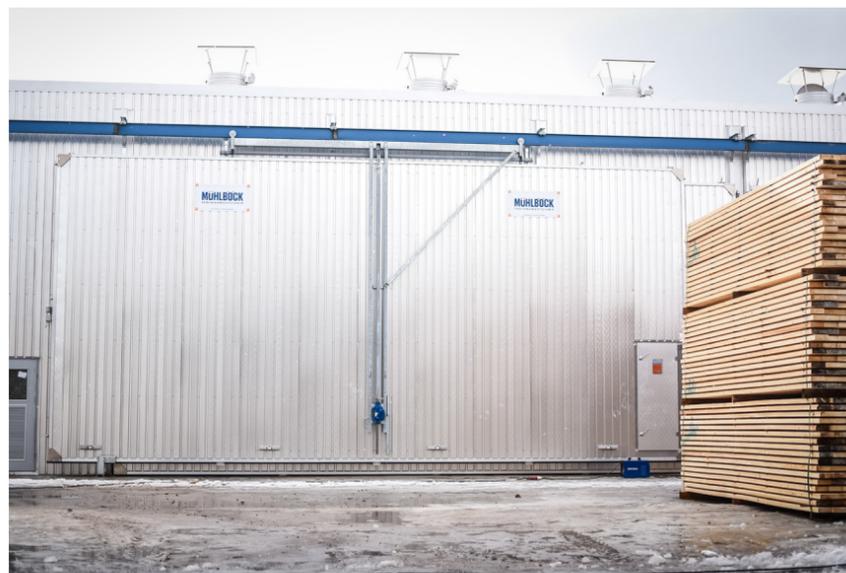


поясняет руководитель предприятия. — Мы видим, что спрос на качественную древесину пока стабильно высокий. Если ситуация в мире будет достаточно спокойной, то этот тренд вряд ли изменится. Наша отгрузка за рубеж постоянно растет. Такая ситуация по всем видам выпускаемых нами товаров. Сейчас весь порт заставлен готовой продукцией. Чтобы обеспечить запас древесины на лето, в планах заморозить порядка 40 тысяч кубометров сырья. В прошлом году на хранение под снег мы заложили 27 тысяч, но уже и это был рекорд. На площадке у нас порядка 10-11 тысяч кубов отсортированного по диаметрам пиловочника для лесопильного цеха. На складе вместе с заморозками имеем порядка 60 тысяч. В общем, готовы, что называется, на все случаи жизни.

ВСЁ ГРАМОТНО ПРОСЧИТАТЬ

Планирование здесь поставлено на самый высокий уровень. По-другому, признаются на предприятии, во время, когда в мире бушует пандемия коронавируса, просто нельзя. В прошлом году часть сотрудников были отправлены в резерв, на удаленку, что позволило в конечном итоге избежать дефицита рабочих рук.

— Не скажу, что мы испытываем кадровый голод. Конечно, за последние годы численность сотрудников несколько выросла, так как появлялись новые производства, расширялись и модернизировались старые цеха. На старом производстве в цехе сортировки работали три бригады, в каждой по восемь человек. Сейчас сортировщиков у нас как таковых вообще нет, работает только



один оператор. А в цехе трудятся всего 12 человек, две бригады. Но всё равно есть потребность по некоторым специальностям — электриков, водителей, операторов погрузчиков. Найти высококвалифицированных работников на рынке не очень просто, так что стараемся готовить их самостоятельно. Вот недавно отправили на обучение группу молодых ребят. В первую очередь нам нужны взаимозаменяемые специалисты. Чтобы у оператора были допуски на все виды погрузчиков, чтобы он мог работать на экскаваторах, — рассказывает Евгений Конанов.

В прошлом году на предприятии провели реструктуризацию, поменяли и оптимизировали структуру. Теперь, к примеру, на заводе появились штатные начальники

чуть более 500, — подсчитывает Евгений Вячеславович. — Получается, что половина заготавливают лес, а половина его перерабатывает. Мы ведем активную социальную политику на территории присутствия. Для поселения делаем всё, что можем: дороги чистим, ремонтируем, помогаем с водопроводом, отоплением, с дровами местному населению.

С ЗАБОТОЙ О РОДНОМ КРАЕ

Это, к слову, вообще политика, свойственная всем предприятиям, входящим в холдинг «Череповецлес». Недавно благодаря финансовой поддержке компании в поселении были установлены новые уличные

любого бизнеса, и лесопиление тут не исключение. В нашем холдинге вкладываются большие усилия в кадровую политику, культивируются и поощряются корпоративные ценности. Конечно, часть проектов из-за пандемии пришлось свернуть или приостановить, например, те же спартакиады производственных коллективов, мероприятия по тимбилдингу.

Но на предприятии уверены, скоро жизнь войдет в привычное русло и вся внепроизводственная активность будет возобновлена. А какими активными сотрудники завода могут быть непосредственно на производстве, вы вместе с нами, надеюсь, уже поняли. Так что не удивлюсь, если через пару лет прогнозные цифры в 150 тысяч кубометров пиломатериалов в год окажутся для завода в Нижней Мондоме делом вчерашним. По крайней мере, для дальнейшего роста и развития у белозеров есть всё: и опыт, и профессионализм, и, главное, желание не останавливаться на достигнутом, двигаться вперед к новым рекордам.

Константин Большаков, заместитель директора лесозавода:

«Я горжусь той работой, которую мы проделали за 20 лет!»

— Являюсь одним из тех, кто трудится на предприятии с самого первого дня, с 2001 года. Стаж более 20 лет. У меня в памяти свежи все этапы нашего большого пути — как строился и запускался каждый цех, как подбирались и обучались кадры. В Нижней Мондоме очень сложные почвы, поэтому начало строительства практически любого производства всегда требовало максимальных усилий всех наших служб, порой даже переделки и доработки проектов. Отдельно выделю наш важнейший инвестиционный проект — запуск пеллетного производства. Порой казалось, что эту машину нам и вовсе не запустить. Но ничего, справились! Кстати, до сих пор удивляюсь, как такое серьезное производство, где ежегодно выпускается до 30 тысяч тонн пеллет, могут обслуживать всего два работника.

Оглядываясь назад, я действительно горжусь, что своими глазами видел, да не просто видел, а принимал самое деятельное участие в развитии завода, в его выходе на нынешние мощности и объемы. Только посудите сами: два десятилетия назад мы выпускали всего-навсего 50 тысяч кубометров, а в этом году выйдем на уровень в 150 тысяч — это же просто фантастика! Причем дело ведь не только в объемах, но и заметно выросло качество нашей продук-

ции. За качество каждой доски коллектив завода ручается.

Проблем и трудностей за эти 20 лет было немало, но мы сплоченной командой шли от одной задачи к другой, от одной цели к следующей. Уверен, что и в дальнейшем мы будем двигаться только вперед, добиваясь всё лучших и лучших результатов.

Иван Трубац, начальник цеха сухой сортировки:

«Впереди нас ждет много интересной работы!»

— В Белозерский ЛПХ я пришел в уже далеком 2004 году, сразу после службы в армии. Вот совсем недавно, 15 февраля, исполнилось 18 лет, как я влился в дружный коллектив нашего завода. Успел поработать в старом цехе сортировки, был сортировщиком, оператором, принимал непосредственное участие в запуске обновленного участка. Весь опыт и знания получал непосредственно на рабочем месте. Со временем дорос до руководителя цеха. Руководящий стаж у меня пока не такой большой — начальником участка тружусь всего лишь с июня прошлого года. Получается, прошел все ступени карьерного роста на родном предприятии.

Приятно, что работать теперь приходится на вполне современном оборудовании, которое, к примеру, может сканировать до 90 досок в минуту! Если сравнивать со временами, когда осмотр продукции производился, что называется, вручную, визуально, то скорость работы выросла минимум в два раза. Самый большой показатель, которого нам удавалось достичь с коллегами, а на участке сейчас заняты 11 человек в каждую смену, — 580 кубических метров пиломатериалов. Конечно, технологии не стоят на месте, и есть уже более продвинутые модели для сканирования готовой продукции, но для наших скоростей и объемов установленное оборудование, думаю, на сегодняшний день оптимально.

А вообще, постоянно происходит что-то новое, интересное, постоянно приходится учиться, получать дополнительные знания. Так, летом прошлого года мы вошли в государственную программу по бережливому производству, направленную на увеличение производительности труда. Пока у нас эталонный участок — ремонтная служба лесопильного цеха. Большие усилия направили на улучшение эффективности работы склада готовой продукции, что позволило нам серьезно уменьшить время загрузки транспорта. Изменили в лучшую сторону функционирование слесарной службы с точки зрения грамотного хранения инструмента.



Иван Трубац, начальник цеха сухой сортировки

Ну а на следующем этапе программы перейдем к налаживанию более качественной работы моего цеха сухой сортировки. Так что, как видите, в ближайшее время у нас много интересной работы.

Евгений Соловьёв, механик по ремонту оборудования:

«Все изменения направлены на благо предприятия!»

— После участия в программе бережливого производства мои владения по-настоящему преобразились. У нас везде теперь чистота и порядок. Результаты по улучшению эффективности работы нашей

службы (а в коллективе трудятся восемь человек) достигнуты феноменальные. Но, признаюсь, дались они очень непросто. В первую очередь пришлось многим сотрудникам изменить свой взгляд на рабочий процесс, рабочее место, свой менталитет, если хотите. Люди поняли, что все изменения направлены на благо предприятия, на упрощение и упорядочивание их труда — теперь нет лишней беготни, и эффективность во всем! Уверен, что это в самое ближайшее время позитивно скажется на производительности труда всех механиков предприятия.



Евгений Соловьёв, механик по ремонту оборудования



Константин Большаков, заместитель директора лесозавода

цехов. Так, поясняет руководитель, удастся равносильно выстроить работу на всех участках, во всех коллективах.

Для муниципального района в целом и для Нижней Мондомы в частности лесопильный завод Белозерского ЛПХ ключевой налогоплательщик и престижный работодатель. Сюда действительно мечтают попасть на работу. Ну а как может быть иначе, если средняя зарплата на предприятии уже превышает 45 тысяч рублей — для района это хороший уровень. Есть и дополнительные вознаграждения за хорошие результаты, выплачиваются годовая премия и 13-я зарплата.

— Сейчас у нас работают порядка 230 человек. А всего в леспромпхозе трудятся

фонари, для местного ФАП была закуплена аппаратура для измерения внутриглазного давления. Чуть ранее бывший офис конторы лесопункта был передан школе. В прошлом году в здании учебного корпуса заменили окна на одном из этажей, в этом году планируется профинансировать «оконный апгрейд» и на втором этаже.

— В поселении проживают 800–900 человек. Все они так или иначе работают в различных подразделениях леспромпхоза. Мы всегда будем их поддерживать, тут не может быть никаких вопросов, — подчеркивает директор завода. — Я считаю, что комфортная среда обитания, хорошие условия на рабочих местах, социальная поддержка сотрудников — залог успеха



Юрий Котлов, механик по ремонту автотранспорта

Юрий Котлов, механик по ремонту автотранспорта:

«Наши водители и операторы — настоящие профессионалы»

— На заводе работаю уже шесть лет. В зоне ответственности меня и моего напарника весь автотранспорт, следим, чтобы он был в исправном, а лучше всего, просто в идеальном состоянии. За нами закреплено порядка 30 единиц техники — форвардеры, фронтальные и вилочные погрузчики, автомашины, автобусы и многое другое. Как видите, транспорт абсолютно разноплановый, так что нужно быть, что называется, мастером на все руки. Наши водители и операторы — настоящие профессионалы, знают свои машины досконально, я у них, не боюсь признаться, очень многому учусь. Большую помощь в работе и получении новых знаний оказывают и специалисты сервисных бригад, которые обслуживают технику со стороны поставщиков, дилерских центров.

Наша работа заключается в том, что найти подход к любой машине. Если честно, то это очень интересно. Я всю свою жизнь был связан с техникой, это мое призвание, так что работа для меня по-настоящему в радость!

Сергей Герасимов, начальник сушильного цеха:

«К нам приходит способная молодежь, которая хочет расти и познавать специфику профессии!»

— Работаю на предприятии практически с самого его запуска, с 2003 года. Вся площадка менялась, росла у меня на глазах. За последние годы были инвестированы большие средства в сушильное производство. Сейчас на заводе уже 16 сушильных камер. Такое количество необходимо для постоянно растущих объемов древесины, проходящей через предприятие. Причем камеры разные: есть на 120, на 200 кубов и самые новые — на 250 кубических метров. В итоге разовая загрузка может достигать тысячи кубометров. В зимнее время сушка проводится в течение шести-семи суток. Много зависит и от самой доски, и от погодных условий, и от требований к готовой продукции со стороны покупателя. Нюансов в нашем деле очень много, но этим оно, думаю, и интересно, что не бывает скучно.

Уже как ветеран производства отмечу, что в цех приходит способная молодежь, которая хочет расти, учиться, познавать специфику профессии. Меня это не может не радовать, ведь за этими парнями будущее лесозавода, которому я отдал немало лет своей жизни.

Сергей Русов, начальник цеха биотоплива:

«Технологии не стоят на месте, так что постоянно приходится учиться, но это большой плюс!»

— На заводе я уже восьмой год. Начинал с оператора брикетного цеха, работал мастером. Все этапы профессионального роста, получается, у меня прошли именно на этой промплощадке. Сейчас в моей зоне ответственности цеха по производству брикетов и пеллет, а также тарный цех. В этом году планируем выпустить порядка 30 тысяч кубических метров готовой высококачественной пеллетной продукции. Норма для брикетного цеха — 600 тонн в месяц. Непосредственно в цехах трудятся 25 человек, это операторы погрузчиков, упаковщики. Есть на этом участке и ремонтная служба — механик и три слесаря-ремонтника.

В целом моя работа мне очень нравится. Возьмем хотя бы пеллетное производство, оно одно из самых молодых на заводе. В цехе новое оборудование, с которым интересно работать, узнавать его особенности, дополнительные возможности. Технологии не стоят на месте, так что постоянно приходится учиться, но это только в плюс для любого амбициозного человека.

Александр Моршин, начальник отдела реализации:

«С увеличением объемов производства растет и отгрузка готовой продукции!»

— Начинал свой трудовой путь на предприятии семь лет назад на лесопильном



Александр Моршин, начальник отдела реализации

производстве. В прошлом году был переведен на пост начальника цеха отгрузки, а после реструктуризации моя должность получила свое нынешнее название. В команде у нас работают на сегодняшний день 15 человек. Половина — женщины, они трудятся мастерами-оформителями и контролерами. Нагрузка на них огромная, отгрузка происходит практически круглосуточно, и нужно учитывать огромное количество документов, которые необходимо оформить, при этом учесть все изменения, которые происходят в законодательстве. В связи с увеличением объемов производства

растет и отгрузка готовой продукции. Речь идет как об автомобильном, так и о водном транспорте. Чтобы оценить наши объемы, приведу простой пример: в день отгружаем нашим клиентам 15–20 машин, которые везут продукцию из Нижней Мондомы потребителям. Например, большой объем направляется в морской порт в Петербурге. И оттуда пиломатериалы или пеллеты уже в контейнерах идут непосредственно покупателю. Наш основной заказчик — европейский бизнес, практически вся Европа, растет спрос на пиломатериалы со стороны Китая.



Сергей Герасимов, начальник сушильного цеха



Сергей Русов, начальник цеха биотоплива

— Лесопильный завод в Нижней Мондоме — одно из самых важных подразделений нашей компании, которое формирует львиную часть выручки леспромхоза. Именно с него началась глубокая переработка древесины в холдинге «Череповецлес».

Успехи предприятия связаны, в первую очередь, с тем, что там работают профессиональные и грамотные люди — как в руководстве завода, так и в каждом производственном цехе. Очень важно, что удалось создать дружный и сплоченный коллектив, которые не просто умеют, но и хотят работать, развиваться, достигать новых амбициозных целей, решать интересные производственные задачи.

Объемы выпуска продукции на заводе год от года увеличиваются, производство расширяется: ведь начинали всего с 50 тысяч кубических метров пиломатериалов в год, а сейчас выходим на отметку в 150 тысяч «кубов». Это отличный показатель того, что завод работает эффективно, идет только вперед, люди повышают свою квалификацию. Уверен, что команде по плечу и новые рекордные результаты.

Отдельно хочется отметить директора предприятия Евгения Конанова, который с каждым годом становится грамотней, мудрей, эффективней, в том числе в работе с коллективом. Для достижения высоких производственных показателей нужно, чтобы люди доверяли своему руководителю, и, знаю, что Евгению Вячеславовичу верят, его уважают, за ним идут.

Отмечу, что столь успешное предприятие — это не только фундамент для развития и процветания нашего леспромхоза, но и всего Белозерского района.



Денис Пузенков, генеральный директор «Белозерский ЛПХ»

